

百联集团风控监察部相关岗位公开招聘信息

为加快推动百联集团“十三五”战略规划实施和创新转型发展，打造市场化、专业化人才队伍，现通过集团内部公开选拔和对外公开招聘形式，诚聘集团风控监察部相关岗位专业人才。

1、招聘程序：包括报名、资格审查、专业面试和测评、组织考察和选聘录用等环节。面试、测评的具体时间、地点另行通知。

2、报名时间：2016年11月3日至11月18日。

3、报名事项：有意应聘者，请将个人简历发送到 bailianhr@bl.com

联系人：史德海 联系电话：63327038

张燕 联系电话：63323320

相关招聘信息可登录百联集团官网 www.bailiangroup.com.cn 查询。

岗位名称	岗位说明	资格条件
效能监察总监 (1名)	根据集团发展战略,制订相关监察办法和制度,拟定整改计划; 根据集团发展战略,提出集团效能监察工作计划和立项意见; 贯彻并落实效能监察各项工作计划和立项意见; 分析监察工作中发现的异常情况,查处舞弊事项。	1. 45周岁以下;中共党员; 2. 具有全日制大学本科及以上学历;金融、经济、财务、法律、工程相关专业; 3. 具备纪检监察、审计、内控8年以上工作经历,有部门领导岗位以上的工作经历; 4. 熟悉行政监察、审计、内控领域相关政策法规、体系流程及业务标准; 5. 具有良好的职业素养,有较强的综合分析能力、沟通协调能力、表达能力和创新思维。
监察与追责经理 (1名)	制订专项效能监察工作实施方案,牵头建立相应监察项目工作组; 分析发现的异常情况,对违规事项提出追责建议; 贯彻监察、追责工作事项的跟踪落实,对追责情况检查、督办、复核。	1. 45周岁以下;中共党员; 2. 具有全日制大学本科及以上学历; 3. 具有行政监察、经营、工程项目管理相关专业知 识,有从事纪检监察工作经验者优先; 4. 有较好的职业素养、敬业精神和团队合作精神,严格遵守职业道德,忠于职守; 5. 身体健康,有较严谨的思维能力和较强的综合分析能力、沟通协调能力、表达能力。

<p style="text-align: center;">审计整改经理 (1名)</p>	<p>对审计部门提出需要协助整改的内容督促落实； 协助整理审计整改档案，为后续整改提供依据； 建立内控监察信息库，组织相关培训工作； 完成部门负责人交办的其他工作。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 45周岁以下；中共党员； 2. 具有全日制大学本科及以上学历； 3. 熟悉国家会计法规及准则，具备财务、审计相关专业知识与经营管理、金融类业务相关业务知识，能熟练使用各类财务信息系统、数据处理软件，有审计工作经验者优先； 4. 有较好的职业素养、敬业精神和团队合作精神，严格遵守职业道德，忠于职守； 5. 身体健康，有较强的职业敏感度、综合分析能力、沟通协调能力、表达能力。
<p style="text-align: center;">零售业务内部控制 经理 (1名)</p>	<p>针对零售等传统性业务环节，形成风险清单,开展异常巡检； 根据风险清单,形成合规测试手册,牵头开展常态巡检； 为零售业务提供保障风控支持,组织、协调集团内各部室及下属公司，查找内部控制缺陷； 提出整改建议，形成内部控制评估报告。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 45周岁以下； 2. 具有全日制大学本科及以上学历； 3. 具备风险控制、审计、经营管理相关专业知识，有CPA证书者优先； 4. 有在零售企业从事内控、审计工作经验者优先； 5. 有较好的职业素养、敬业精神和团队合作精神，严格遵守职业道德，忠于职守； 6. 身体健康，有较强的职业敏感度、综合分析能力、沟通协调能力、表达能力。